

„BLÄK 2028 – Fit für die Zukunft“

„BLÄK 2028 – Fit für die Zukunft“ titelte der Vortrag von Frank Dollendorf, Hauptgeschäftsführer der BLÄK, der den Tagesordnungspunkt zum Beitragssatz einleitete. Dollendorf stellte darin die Fragen „Was heißt das für Bayerns Ärztinnen und Ärzte?“ sowie „Und vor allem: Was nutzt es Ihnen?“. Der Hauptgeschäftsführer stellte den Weg zu einer modernen BLÄK dar: „Schlanke Strukturen, digitale Prozesse und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel für zufriedene Mitglieder und eine wirkungsvolle Interessenvertretung“. Er zeigte, was in den vergangenen 18 Monaten bereits angegangen worden ist, präsentierte die wesentlichen Ergebnisse der ersten BLÄK-Mitgliederbefragung 2024 und ging insbesondere auf das Nutzenversprechen der BLÄK ein. Hinter der Überschrift „Servicequalität verbessern“ stehe das Ziel, die internen Arbeitsprozesse, wo notwendig, zu digitalisieren, moderne Kommunikationsplattformen einzuführen, die kontinuierliche Investition in die Verbesserung und Beschleunigung interner Prozesse, die Transparenz über den Bearbeitungsstand zu erhöhen und die Organisationskultur weiterzuentwickeln. Tiefer stieg Dollendorf in die Digitalisierungsstrategie der BLÄK ein, wobei er über Prozesse, IT-Systeme und die digitale Kultur der BLÄK sprach. Wie vom Plenum gewünscht, lieferte der Hauptgeschäftsführer abschließend Informationen zu den verschiedenen Teilprojekten und stellte auch deren finanzielle Größenordnungen vor.



Dollendorf: „Schlanke Strukturen, digitale Prozesse und motivierte Mitarbeiter sind der Schlüssel für zufriedene Mitglieder und eine wirkungsvolle Interessenvertretung“.

Die Delegierten beschlossen nach einer engagierten Diskussion am zweiten Tagungstag eine Beitragserhöhung. Der Beitragssatz steigt demnach von 0,38 auf 0,46 Prozent. Die Debatte drehte sich insbesondere um die zukünftige Beitragsveranlagung der Rentnerinnen und Rentner. Hier appellierten viele Delegierte an die Generationengerechtigkeit und den Solidaritätsgedanken. Nur gemeinsam könne man die Transformation der BLÄK und ihre Zukunftsfähigkeit schaffen. Weitere

Diskussionsbeiträge thematisierten die Höhe der Beitragssatzsteigerung oder auch die detaillierte Verwendung der künftigen Mehreinnahmen. Mit großer Mehrheit, konkret mit 97 Ja- und 23 Nein-Stimmen, beschlossen die Delegierten in einem Antrag neben der Erhöhung des Beitragssatzes, den Mindestbeitrag, den Höchstbeitrag und die Veranlagung der Rentnerinnen und Rentner.

Dagmar Nedbal (BLÄK)

Für die Umsetzung der (digitalen) Transformation sind verschiedene Teilprojekte geplant

Teilprojekte

Elektronische Akte	Stammdaten- und Vorgangsverwaltung	Prozesse	Webseiten	Mitgliederportal	Digitales Arbeiten
<ul style="list-style-type: none"> Anforderungen und Konzeption Digitalisierung Postein- & -ausgang Scannen von Archivbestand Betrieb 	<ul style="list-style-type: none"> Anforderungen und Konzeption Datenmigration Implementierung Wartung Weiterentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> Detailerfassung und -priorisierung Optimierung 	<ul style="list-style-type: none"> Re-Design & UX Konsol. CMS Implementierung Wartung Weiterentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> Anforderungen und Konzeption Implementierung Wartung Weiterentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> Microsoft365 Virtueller Desktop Hardware

Unterstützende Maßnahmen

Changemanagement	Infrastruktur	Flankierende IT-Sicherheit	Digitale Identität	Dokumentenmanagement
<ul style="list-style-type: none"> Re-Organisation IT Schulungen & Coaching 	<ul style="list-style-type: none"> Physische Sicherheit Cloud-Transformation 	<ul style="list-style-type: none"> Vulnerability-Management Richtlinien Datenschutz & -sicherheit Zertifizierung 	<ul style="list-style-type: none"> Berechtigungs- und Zugriffssteuerung Identitäts-Lebenszyklus 	<ul style="list-style-type: none"> Anforderungen und Konzeption Integration